



Team Toezicht Kinderopvang
Burg. de Bordesstraat 80, 1404 GZ Bussum
Postbus 251, 1400 AG Bussum
T (035) 692 62 22
www.ggdgooi.nl

Inspectierapport

Vrije Peuterspeelzaal Zonnestraaltje (PSZ)
Kamerlingh Onnesweg 2
1223JK HILVERSUM

Inspectierapport

Vrije Peuterspeelzaal Zonnestraaltje (PSZ)
Kamerlingh Onnesweg 2
1223JK HILVERSUM

Toezichthouder:	GGD Gooi & Vechtstreek
In opdracht van gemeente:	Hilversum
Datum inspectie:	01-10-2015
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	29-10-2015

Inhoudsopgave

Het onderzoek	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Inspectie-items	8
Gegevens voorziening	10
Gegevens toezicht	10
Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal	11

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 2.20 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van risico gestuurd toezicht (RGT). De inspectieactiviteit richt zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties. Het onaangekondigde jaarlijkse inspectiebezoek bij peuterspeelzaal 't Zonnestraaltje vond plaats op 1 oktober 2015.

Beschouwing

Algemeen:

Vrije Peuterspeelzaal Zonnestraaltje is een zelfstandige stichting. De peuterspeelzaal is maandag en donderdag de gehele dag en dinsdag- en vrijdagochtend geopend. Elk dagdeel is er een vaste beroepskracht, die samen met vaste vrijwilligers de peuters begeleid.

Inspectiegeschiedenis:

In 2012 vonden er 2 onderzoeken plaats in verband met de registratie, waarna de peuterspeelzaal is opgenomen in het landelijk register. Op 28 november 2013 vond een regulier onderzoek plaats. Enkele zaken voldeden niet aan de wettelijke eisen. De gemeente Hilversum gaf 31 januari 2014 een waarschuwing, waarin aandacht is gevraagd voor de verklaringen omtrent het gedrag van de bestuursleden en de meldcode kindermishandeling. Tijdens het reguliere onderzoek van 2014 zijn geen overtredingen geconstateerd.

Huidige inspectie:

Op 1 oktober 2015 is gesproken met de donderdagochtend beroepskracht. Onaangekondigde observatie van de praktijk heeft aansluitend plaatsgevonden.

Aan alle getoetste items zoals hieronder beschreven is voldaan.

Er heeft overleg en overreding plaatsgevonden op de verklaringen omtrent het gedrag van drie vrijwilligers en twee bestuursleden.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk beschrijft de inspectiebevindingen over de getoetste items binnen het domein 'pedagogisch klimaat'.

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- Emotionele veiligheid
- Persoonlijke competentie
- Sociale competentie
- Overdracht van normen en waarden

De competenties en de overdracht van waarden en normen zijn waargenomen en positief beoordeeld.

Pedagogische praktijk

Op basis van het gesprek met de beroepskrachten en de observatie van de pedagogische praktijk is het item zorg dragen voor de **uitvoering van het pedagogisch beleid** positief beoordeeld.

Bij de beoordeling van de **emotionele veiligheid** is met name gekeken naar de professionaliteit van de beroepskrachten en de aanwezigheid van bekende leeftijdsgenoten.

Tijdens de observatie is gezien dat de beroepshouding van de medewerkers van positieve invloed is op de emotionele veiligheid van kinderen.

Er is gezien dat de kinderen allemaal vaste opvangdagen hebben met dezelfde leeftijdsgenootjes. Op de opvangdagen is ook altijd dezelfde beroepskracht aanwezig en zijn er vaste 'hulpjuffen'. De ochtend wordt gestart met een kringmoment. Alle kinderen gaan, nadat de ouders weg zijn, in de kring zitten. Daar volgt een vast ritueel. Alle kinderen worden gedag gezegd. Er wordt veel gezongen in de kring. Een lied over een opstaan ritueel wordt gezongen, daarna wordt 'kabouter Pim' wakker gemaakt door een van de kinderen. Wanneer alle kinderen 'kabouter Pim' hebben begroet leest de beroepskracht een stuk voor uit een boek. Daarna mogen de kinderen vrij gaan spelen of een activiteit gaan doen.

Bij de beoordeling van de **persoonlijke competentie** is met name gekeken naar de vaardigheden van de beroepskrachten in het uitlokken en begeleiden van spel, de aanwezigheid van bekende leeftijdsgenoten en de manier waarop de ruimte is ingericht en materialen en activiteiten worden aangeboden. Tijdens de observatie is waargenomen dat de beroepshouding van de medewerkers een positieve invloed heeft op de persoonlijke competentie.

De meeste kinderen zijn het grootste deel van de tijd bezig met een bepaalde activiteit. Momenten van betrokkenheid (aandacht en concentratie) wisselen af met rondlopen of kortdurend en oppervlakkig spel. Kinderen zijn trots op wat zij hebben gedaan of gemaakt.

Door de beroepskrachten wordt een activiteit aangeboden, schilderen. Er zijn een aantal kinderen die dit willen gaan doen, omdat er niet teveel tegelijk kunnen gaan schilderen wordt de groep verdeeld.

Bij het onderdeel **sociale competentie** is met name gekeken naar de aanpak van de beroepskrachten en het functioneren van de groepen. Tijdens de observatie is geconstateerd dat de beroepskrachten zich voldoende bezig houden met het stimuleren van de sociale competentie. De beroepskrachten zetten zich in voor een positieve sfeer door zorg voor de inrichting en aankleding van ruimte en activiteiten.

De antroposofische visie van het kinderdagverblijf is terug te zien in de groepsruimte. Bij de inrichting van de ruimte en aanschaf van materialen wordt er rekening gehouden met deze visie. Het samen zingen van liedjes heeft is een onderdeel uit het dagprogramma.

Bij de beoordeling van de **overdracht van normen en waarden** is met name het gedrag van de groepsleiding en de kinderen geobserveerd. De beroepshouding van de medewerkers draagt bij aan de overdracht van normen en waarden.

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast.

Beroepskrachten laten respect zien voor ieder kind. Kinderen mogen zijn wie zij zijn. Kinderen krijgen uitleg en begeleiding om met elkaars verschillen om te gaan.

Tijdens het kringmoment is er aandacht voor alle kinderen. De vaste rituelen zoals zingen, uitbeelden van gebaren, het wekken en het knuffelen met kabouter Pim gebeuren in een herkenbare volgorde voor de kinderen.

De kinderen die niet zo lang aandacht hebben mogen uit de kring om rustig te spelen. Hiervoor is wel aandacht van de beroepskrachten.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties (Onaangekondigd op 1 oktober 2015)

Personeel en groepen

Dit hoofdstuk beschrijft de inspectiebevindingen over de getoetste items binnen het domein 'personeel en groepen'.

Binnen dit domein heeft er een steekproef plaatsgevonden van passende diploma's en geldige verklaringen omtrent het gedrag van de beroepskrachten.

De beroepskracht-kindratio en de opvang in groepen zijn getoetst door middel van roosters, presentielijsten en bezettingslijsten.

Binnen dit domein zijn geen overtredingen geconstateerd.

Verklaring omtrent het gedrag

Ten tijde van de inspectie was er van de drie vrijwilligers en twee bestuursleden geen juiste verklaring omtrent het gedrag aanwezig. De verklaringen omtrent het gedrag van de vrijwilligers waren van voor 1 maart 2013. De verklaringen omtrent het gedrag van de bestuursleden waren niet op de juiste functieaspecten gescreend. De wettelijke verplichte functieaspecten voor bestuursleden zijn 11, 21, 22 en 84. Functieaspect 86 is wenselijk voor de beroepstelling van de kinderopvang. Extra functieaspecten mogen toegevoegd worden wanneer dit nodig wordt geacht door het bestuur.

De toezichthouder heeft overleg en overreding toegepast met betrekking tot het in bezit zijn van een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De houder heeft voor de medewerkers direct een nieuwe verklaring omtrent het gedrag aangevraagd. Deze zijn direct na ontvangst toegestuurd naar de toezichthouder. Deze heeft de nieuwe verklaringen omtrent het gedrag beoordeeld dat zij voldoen aan de wettelijke eisen. De verklaringen omtrent het gedrag van de overige medewerkers voldeden al bij het reguliere onderzoek aan de wettelijke eisen.

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten uit de steekproef beschikken over een geldige beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen van maximaal 16 kinderen.

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Ten tijde van de onaangekondigde inspectie op 1 oktober 2015 waren er 16 kinderen aanwezig, 1 beroepskracht en 2 'hulpjuffen'. Er wordt hiermee voldaan aan de minimale eisen tot de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Observaties (Onaangekondigd op 1 oktober 2015)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten (week 40)
- Presentielijsten (1 oktober 2015)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 20 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder de peuterspeelzaal exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 2.6 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij een onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij de peuterspeelzaal overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 2.6 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar. (art 2.6 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie overeenkomstig de cao Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening. (art 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 18 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 17 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opvang in groepen
De opvang vindt plaats in peuterspeelzaalgroepen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 20 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De peuterspeelzaalgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen. (art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht/vrijwilliger-kindratio

Het aantal beroepskrachten en vrijwilligers per groep bedraagt:

- in een groep met maximaal 8 kinderen ten minste 1 beroepskracht;
- in een groep met 9 t/m 16 kinderen ten minste 1 beroepskracht, en een vrijwilliger of tweede beroepskracht.

(art 2.5 en 2.6 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 19 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 18 lid 4 en 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Vrije Peuterspeelzaal Zonnestraaltje
Website : <http://vrije-peuterspeelzaal-zonnestraaltje.nl>
Aantal kindplaatsen : 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Stichting Vrije Peuterspeelzaal Hilversum
Adres houder : Kamerlingh Onnesweg 2
Postcode en plaats : 1223JK HILVERSUM
KvK nummer : 41193361

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Gooi & Vechtstreek
Adres : Postbus 251
Postcode en plaats : 1400AG BUSSUM
Telefoonnummer : 035-6926377
Onderzoek uitgevoerd door : N. de Jongh

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Hilversum
Adres : Postbus 9900
Postcode en plaats : 1201GM HILVERSUM

Planning

Datum inspectie : 01-10-2015
Opstellen concept inspectierapport : 28-10-2015
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 29-10-2015
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-10-2015
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-10-2015
Openbaar maken inspectierapport : 05-11-2015

Bijlage: Zienswijze houder peuterspeelzaal

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.